



Città di Fabriano
Servizio Gestione Risorse Umane

CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER LA COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO E PIENO DI N. 2 POSTI DI "COLLABORATORE/TRICE TECNICO/A" - AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI – DI CUI N. 1 RISERVATO AGLI APPARTENENTI ALLE CATEGORIE PROTETTE DI CUI ALL'ART. 18 COMMA 2 DELLA LEGGE N.68/99 E ALLE CATEGORIE AD ESSE EQUIPARATE PER LEGGE (LA RISERVA NON OPERA PER I DISABILI DI CUI ALL'ART.1 DELLA LEGGE N.68/99).

CRITERI DI VALUTAZIONE DELLE PROVE TECNICO/PRATICA E ORALE – ISTRUZIONI E RACCOMANDAZIONI PER I CANDIDATI

La prova tecnico/pratica per il ruolo di collaboratore/trice tecnico/a, come indicato nell'avviso di convocazione pubblicato, è fissata per i giorni **martedì 10 e mercoledì 11 FEBBRAIO 2026 con inizio dalle ore 09:00.**

I candidati ammessi alla prova tecnico/pratica sono convocati **in ordine alfabetico** e dovranno presentarsi **muniti di documento** in corso di validità, secondo il seguente calendario:

- **martedì 10 febbraio 2026: n. 16 candidati** con iniziali del cognome dalla A alla D
- **mercoledì 11 febbraio 2026: n. 16 candidati** con iniziale del cognome dalla F alla T

La mancata presentazione alla prova verrà considerata quale rinuncia e il candidato sarà escluso dalla partecipazione al concorso.

La prova si sosterrà **in presenza** presso la sede Deposito Comunale "Ex foro boario" Viale Aristide Merloni, 7, 60044 Fabriano AN

Si precisa che la prova pratica consisterà in due fasi, tra loro complementari, finalizzate all'accertamento di una pluralità di abilità richieste per l'assunzione del profilo messo a concorso come riportate nel bando di concorso. La prima fase si svolgerà per tutti in prima mattinata, successivamente si procederà ad effettuare la seconda fase che potrà protrarsi, in considerazione del numero dei presenti, in orario tardo pomeridiano. Il giorno delle prove la Commissione, sulla base dei candidati effettivamente presenti, comunicherà i tempi precisi di svolgimento della giornata compreso il tempo utile alla eventuale consumazione del pasto.

Si precisa, altresì, che i candidati che saranno assenti all'appello mattutino e che non svolgeranno la prima fase della prova pratica NON potranno essere esaminati nel prosieguo della giornata dalla Commissione e saranno esclusi dalla procedura concorsuale.

Si ricorda che i candidati dovranno indossare abiti tecnici da lavoro ed un paio di scarpe antinfortunistiche, mentre i restanti DPI (guanti, caschetti, attrezzature, etc.), qualora necessari, verranno forniti dall'Ente.

La Commissione dispone di **punti 30 per valutare la prova pratica, che si intende superata con una votazione minima di 21/30.**

Durante lo svolgimento delle prove i candidati non potranno comunicare tra loro e scambiarsi informazioni relative alle varie fasi di prova. Ai candidati che verranno sorpresi a comunicare il contenuto delle fasi della prova a coloro che non l'hanno ancora sostenuta e ai candidati che

avranno ricevuto tali indicazioni, verrà annullata la valutazione della prova pratica e saranno esclusi dalle successive fasi del concorso.

La Commissione valuterà la prova pratica alla luce dei seguenti criteri:

- correttezza, completezza e sicurezza nell'esecuzione dell'attività;
- padronanza del mezzo/degli strumenti e delle attrezzature e attitudine allo svolgimento delle attività tipiche della mansione;
- precisione, ordine e qualità del lavoro svolto;
- padronanza nell'individuazione e nell'utilizzo dei DPI eventualmente necessari;
- rispetto dei tempi assegnati.

Conseguentemente viene definita la seguente scala di valutazione da cui deriva l'attribuzione del coefficiente per ciascuna fase della prova, da moltiplicare per il punteggio massimo attribuibile per ciascuna fase (15 per la prima, 15 per la seconda):

1 ottimo

0,9 distinto

0,8 buono

0,7 discreto

0,6 quasi sufficiente

0,5 mediocre

0,4 insufficiente

0,3 scarso

0,2 gravemente insufficiente

0,1 totalmente insufficiente

0 assenza di risposta/attività

La Commissione potrà, altresì, utilizzare coefficienti intermedi (es. 0,75 più che discreto, 0,85 più che buono, ecc...),

Il voto finale della prova sarà dato dalla somma dei voti ottenuti nelle due singole fasi.

Per quanto non espressamente previsto nella presente comunicazione si rinvia alle disposizioni contenute nel bando e nelle specifiche comunicazioni pubblicate nella sezione Amministrazione trasparente del sito istituzionale dell'Ente.

Si fa presente che, stante lo svolgimento in presenza della prova, i candidati che necessitino dell'**attestazione di partecipazione** alla prova pratica dovranno richiederla al momento della registrazione.

La prova orale che si svolgerà il giorno **venerdì 13 FEBBRAIO 2026 dalle ore 09:00** presso la *Sala della Giunta Comunale della sede municipale di Piazzale 26 Settembre 1997, 60044 Fabriano*, sarà composta da alcune domande sulle materie specificate nell'art. 11 del bando.

Una specifica domanda sarà finalizzata alla verifica delle capacità informatiche e digitali, oltre all'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse.

Conseguono l'ammissione alla prova orale i candidati che abbiano riportato nella prova tecnico/pratica una votazione di almeno 21/30; anche la prova orale si intende superata con una votazione di almeno 21/30.

La Commissione valuterà la prova orale dei candidati in base ai seguenti criteri:

- Competenza nella materia specifica oggetto della domanda e relative abilità attitudinali;
- Competenze e conoscenze delle tecniche di lavoro;
- Correttezza e completezza della risposta;

Al colloquio verranno attribuiti i seguenti punteggi da valutarsi nel loro complesso:

- **punti da 28 a 30** - ottima esperienza, competenza e conoscenza delle tecniche di lavoro e abilità attitudinali specifiche per il ruolo;
- **punti da 25 a 27** - buona esperienza e conoscenza delle tecniche di lavoro e abilità attitudinali specifiche per il ruolo;
- **punti da 21 a 24** - sufficiente esperienza e conoscenza delle tecniche di lavoro e abilità attitudinali specifiche per il ruolo;
- **punti da 15 a 20** - insufficiente esperienza e conoscenza delle tecniche di lavoro e abilità attitudinali specifiche per il ruolo;
- **punti da 10 a 15** - forte insufficienza sia in merito all'esperienza e conoscenza delle tecniche di lavoro nonché delle abilità attitudinali specifiche per il ruolo;
- **punti da 0 a 10** - totale insufficienza sia in merito all'esperienza e conoscenza delle tecniche di lavoro nonché delle abilità attitudinali specifiche per il ruolo

La presente comunicazione ha **valore di notifica a tutti gli effetti di legge** e non sarà seguita da comunicazioni personali.

Per qualsiasi informazione o chiarimento contattare il Servizio Gestione Risorse Umane ai seguenti numeri: 0732-709215-385-378 (dalle 9:00 alle 14:00 dal Lunedì al Venerdì e dalle 15.30 alle 18:00 il Martedì e il Giovedì).

Fabriano, 06.02.2026